

ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ

между координационным Советом организаций профсоюзов города
Владимира, Советом работодателей и товаропроизводителей
г. Владимира - городским отделением ассоциации работодателей и
товаропроизводителей Владимирской области и администрацией
города Владимира на 2018-2020 годы.

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители координационного Совета организаций профсоюзов города Владимира (далее - «Профсоюзы»), Совета работодателей и товаропроизводителей города Владимира - городского отделения ассоциации работодателей и товаропроизводителей Владимирской области (далее - «Работодатели») и администрации города Владимира (далее - «Администрация») в соответствии с Конституцией Российской Федерации и Трудовым кодексом Российской Федерации заключили настоящее Соглашение с целью регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, сотрудничества в выработке и реализации социально-экономической политики города Владимира, создания и внедрения принципов социального партнерства, а также необходимых условий для улучшения социальной сферы, обеспечивающих рост уровня и качества жизни, социальной и правовой защиты трудящихся и жителей города Владимира.

Соглашение является основой для переговоров и заключения городских отраслевых (межотраслевых соглашений) и коллективных договоров на предприятиях, в организациях, учреждениях и у индивидуальных предпринимателей.

Обязательства и гарантии данного соглашения, достигнутые путем проведения консультаций и переговоров между сторонами, отражают интересы всех сторон данного соглашения, являются минимальными, не могут изменяться в сторону снижения социальной, правовой и экономической защищенности граждан, могут быть дополнены и развиты в рамках заключения и реализации отраслевых (межотраслевых соглашений), коллективных договоров и других документов.

Для реализации Соглашения стороны в рамках трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений разрабатывают необходимые нормативно-правовые документы, принимают необходимые решения в сфере социального партнерства, являются инициаторами формирования предложений в адрес законодательных и исполнительных органов власти и добиваются их внедрения и реализации.

Соглашение распространяется на всех работодателей, являющихся членами регионального объединения работодателей «Ассоциация работодателей и товаропроизводителей Владимирской области», заключивших данное соглашение. Прекращение членства в объединении работодателей не освобождает работодателя от выполнения соглашения, заключенного в период его членства. Работодатель, вступивший в объединение работодателей в период действия настоящего соглашения, обязан выполнять достигнутые договорённости.

Соглашение открыто для присоединения к нему работодателей, не являющихся членами регионального объединения работодателей «Ассоциация работодателей и товаропроизводителей Владимирской области» в порядке,

определённом действующим законодательством.

Стороны представляют друг другу по мере необходимости полную и своевременную информацию о ходе выполнения соглашения, о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые, профессиональные и социально-экономические права и интересы работников, проводят взаимные консультации по возникающим социально-экономическим проблемам.

Соглашение вступает в силу с 01.01.2018 года и действует до 31.12.2020 года.

1. РАЗВИТИЕ ЭКОНОМИКИ ГОРОДА

Стороны совместно:

1.1. Обеспечивают разработку комплексных планов и программ социально-экономического развития города Владимира. Способствуют улучшению условий хозяйствования, предпринимательской деятельности, укреплению экономического и финансового положения организаций, повышению жизненного уровня и благосостояния жителей города.

1.2. Разрабатывают и реализуют проекты, имеющие целью достижение устойчивого роста экономики, создание и сохранение экономически целесообразных рабочих мест, увеличение объемов производства продукции (работ, услуг) во всех отраслях экономики, продвижение конкурентоспособной продукции производителей города на внутренних и внешних рынках, развитие малого и среднего предпринимательства.

1.3. Формируют предложения в адрес законодательных и исполнительных органов власти Владимирской области и города Владимира, способствующие развитию экономики города, подъему уровня жизни и социально-правовой защищенности населения.

1.4. Разрабатывают и реализуют меры по укреплению экономической и экологической безопасности.

1.5. Осуществляют взаимные консультации по вопросам промышленной, бюджетной, инвестиционной, налоговой и ценовой политики, совершенствования межбюджетных отношений с главной ориентацией при этом на повышение уровня жизни населения.

1.6. Формируют предложения по созданию оптимальных условий хозяйствования, благоприятных условий для привлечения внутренних и внешних инвестиций, а также для развития инноваций и высоких технологий во всех отраслях экономики города Владимира.

1.7. В условиях проявляющихся негативных тенденций совместно поддерживают должный уровень технологической, рыночной, кадровой и финансовой устойчивости предприятий.

1.8. Уделяют особое внимание осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства.

1.9. Способствуют реализации программ содействия развитию малого и

среднего предпринимательства в городе Владимире.

Администрация:

1.10. Организует разработку и выполнение планов и программ комплексного социально-экономического развития города.

1.11. Организует работу по проведению мониторинга показателей социально-экономического развития города.

1.12. Оказывает содействие и способствует организациям в установлении контактов и расширении экономических связей с аналогичными организациями других регионов.

1.13. В целях продвижения продукции организаций города на межрегиональный и региональный рынок содействует ярмарочно-выставочной деятельности.

1.14. Устанавливает тарифы на услуги, предоставляемые муниципальными предприятиями и учреждениями в соответствии с действующим законодательством.

1.15. Содействует оздоровлению финансового положения и стабилизации работы муниципальных унитарных предприятий. Осуществляет контроль за использованием и сохранностью муниципального имущества, передает его в установленном порядке в хозяйственное ведение, оперативное управление, аренду. Обеспечивает эффективность использования муниципального имущества, контроль за его учетом и сохранностью.

1.16. Содействует созданию благоприятных условий для устойчивой деятельности субъектов предпринимательства и преодолению административных барьеров на пути их развития.

1.17. Создает условия для предоставления транспортных услуг населению в границах города; для обеспечения жителей города услугами связи, торговли, общественного питания и бытового обслуживания населения.

1.18. Обеспечивает надежное функционирование городской инфраструктуры систем тепло-, газо-, электро-, водоснабжения.

1.19. Обеспечивает своевременное финансирование учреждений, в соответствии с объёмом бюджетных обязательств, утверждённых решением Совета народных депутатов города Владимира о бюджете на очередной финансовый год.

1.20. При изменении форм собственности, банкротстве, реструктуризации муниципальных организаций учитывает их социальные последствия.

Работодатели:

1.21. В соответствии с Трудовым кодексом РФ заключают коллективные договоры в организациях независимо от форм собственности.

1.22. Информировывают своих работников о социально-экономической ситуации в организации и принимаемых мерах по её улучшению.

1.23. Принимают меры по повышению эффективности работы организаций, своевременному техническому переоснащению, внедрению передовых технологий, расширению производства, обеспечению безопасности и охраны труда. Предусматривают в коллективных договорах меры по эффективной работе организаций, своевременному техническому перевооружению, внедрению передовых технологий, созданию дополнительных рабочих мест, обеспечению безопасности и охраны труда.

1.24. Осуществляют дополнительные мероприятия по эффективному оздоровлению экологической обстановки в городе Владимире, не допускают бесконтрольных выбросов вредных веществ в окружающую среду.

1.25. Осуществляют своевременную диверсификацию производства с учетом требований рынка, наращивают объем выпуска конкурентоспособных товаров, работ и услуг, не допуская банкротства организаций.

1.26. Предоставляют администрации города необходимую информацию с целью осуществления мониторинга и прогнозирования социально-экономической ситуации города Владимира в рамках настоящего соглашения.

1.27. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов и платежей в бюджеты всех уровней, государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством РФ и Владимирской области.

1.28. Осуществляют реорганизацию, ликвидацию организаций, полную или частичную приостановку производств, влекущих за собой массовое сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда, только после предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления органов местного самоуправления, соответствующих профсоюзных организаций, органов службы занятости и проведения с ними переговоров.

1.29. Обеспечивают участие Профсоюзов в рассмотрении среднесрочных программ развития организаций, предусматривающих их устойчивый экономический рост и стабильную работу.

1.30. При проведении мероприятий по реорганизации сохраняют уровень заработной платы и социальные гарантии, действовавшие до её начала.

1.31. Учитывают в соответствии с Трудовым кодексом РФ мнение выборных органов профсоюзных организаций всех уровней при принятии решений.

Профсоюзы:

1.32. Разрабатывают и направляют на рассмотрение в администрацию города, Совету работодателей и товаропроизводителей, руководителям организаций, в территориальную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений предложения, направленные на стабилизацию и развитие производства, экономики, рациональное использование материальных ресурсов, создание и сохранение рабочих мест, повышение квалификации

работников, развитие рационализации и изобретательства, решение социально-экономических вопросов.

1.33. Вступают в коллективные переговоры с полномочными представителями работодателей, разрабатывают и заключают коллективные договоры, добиваются вовлечения трудовых коллективов в процессы повышения эффективности производства и решения социальных задач.

1.34. Разрабатывают и вносят работодателям предложения по совершенствованию оплаты труда, стимулированию роста производительности труда, улучшению качества продукции.

1.35. Осуществляют контроль за соблюдением законности, интересов сторон и социальной справедливости при проведении процедур банкротства, реорганизации или разработке мероприятий по финансовому оздоровлению организаций.

2. ОПЛАТА ТРУДА, ДОХОДЫ И УРОВЕНЬ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ

Стороны совместно:

2.1. Обеспечивают установление размера минимальной заработной платы в организациях города не ниже уровня, определенного соответствующим Региональным соглашением о минимальной заработной плате во Владимирской области.

2.2. Анализируют экономическую ситуацию и рассматривают вопрос о возможности повышения заработной платы. Принимают меры для обеспечения своевременной выплаты текущей заработной платы, погашения задолженности в организациях независимо от форм собственности и источников финансирования в пределах своих полномочий.

2.3. Осуществляют мониторинг уровня тарифов на коммунальные услуги, тепловую и электрическую энергию, услуги связи, общественного транспорта и принимают меры по недопущению снижения реальных доходов населения.

2.4. Осуществляют на всех уровнях социального партнерства совместную деятельность по решению проблем, связанных с оплатой труда, направленную на:

- повышение реальных доходов населения, обеспечение соответствия оплаты труда его результатам и сложности;

- создание условий для повышения удельного веса заработной платы в общих доходах населения;

- уменьшение доли населения с доходами ниже прожиточного минимума.

2.5. Принимают меры по сокращению и погашению задолженности по обязательным платежам в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды.

2.6. Участвуют в разработке и реализации муниципальных программ, способствующих повышению уровня жизни жителей города.

2.7. Обеспечивают проведение мониторинга выполнения Программы

поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях, утверждённой распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190-р.

Администрация:

2.8. Совместно с Профсоюзами ведёт работу с работодателями, выплачивающими своим работникам заработную плату в размере ниже прожиточного минимума, установленного на территории Владимирской области. Обеспечивают работу городской комиссии по мобилизации доходов в бюджет города и внебюджетные фонды.

2.9. Рассматривает при формировании бюджета предложения Профсоюзов и работодателей.

2.10. В положениях об оплате труда работников муниципальных учреждений предусматривает конкретные размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям работников, отнесенным к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп.

2.11. Не допускает снижения уровня заработной платы работников бюджетной сферы, достигнутого в предыдущем году.

2.12. Определяет единую методику расчета должностного оклада руководителя, его заместителей и главного бухгалтера муниципального учреждения, с учетом предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей и работников муниципальных учреждений. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей и работников учреждения (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется в кратности от 1 до 8. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя.

2.13. Устанавливает условия оплаты труда работников муниципальных учреждений и предприятий, финансируемых из бюджета города, и порядок их применения. В том числе устанавливает единые базовые должностные оклады, базовые ставки заработной платы для профессиональных квалифицированных групп работников бюджетной сферы.

2.14. Учитывает при разработке нормативных правовых актов, затрагивающих основные социально-экономические, профессиональные и трудовые интересы работников учреждений бюджетной сферы, в том числе предусматривающих формирование отраслевых систем оплаты труда, мнение соответствующих Профсоюзов.

2.15. Реализует меры по повышению среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников муниципальных учреждений до уровня средней заработной платы по экономике города Владимира.

2.16. Своевременно и в полном объёме выделяют необходимые средства на оплату труда работников организаций и учреждений, финансируемых из бюджета города.

2.17. Обеспечивают финансирование, направленное:

- на осуществление доплаты к заработной плате работникам муниципальных учреждений, выполнивших норму труда, и месячная заработная плата которых за месячную норму рабочего времени, ниже минимального размера оплаты труда.

- на предоставление льгот, предусмотренных законодательством по оплате за жильё и коммунальные услуги специалистам образования и культуры, проживающим и работающим в сельской местности;

- на проведение специальной оценки условий труда в учреждениях, финансируемых из бюджета города;

- на повышение заработной платы работникам бюджетных учреждений, занятым на работах с тяжёлыми, вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, определённых аттестацией рабочих мест по условиям труда, специальной оценкой условий труда, согласно Перечню профессий и должностей, занятых на работах с тяжёлыми, вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- на установление доплат и надбавок работников муниципальных учреждений образования в размере, предусмотренном федеральным законодательством и муниципальными правовыми актами.

2.18. Обеспечивает реализацию целевых программ, способствующих повышению уровня жизни населения города, развитию городской инфраструктуры.

2.19. Развивает систему ипотечного кредитования в целях повышения доступности приобретения жилья для населения города.

2.20. Осуществляет регулирование цен (тарифов) на коммунальные услуги в рамках своих полномочий в соответствии с действующим законодательством не чаще 1 раза в год до принятия бюджета города на соответствующий год.

2.21. Обеспечивает контроль за размещением информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Владимира в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в соответствии с действующим законодательством.

Работодатели:

2.22. Своевременно и в полном объеме выплачивают заработную плату работникам, осуществляют перечисления обязательных платежей в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды. В случае задержки заработной платы по вине работодателя, выплачивает проценты (денежную компенсацию) в соответствии с Трудовым кодексом РФ. Гарантируют оплату труда работникам

при вынужденных простоях в размере, не ниже установленного действующим законодательством.

2.23. Заключают договоры о сотрудничестве с образовательными учреждениями о подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров. Предусматривают выделение средств на подготовку и повышение квалификации молодых специалистов.

2.24. Заключают трудовые договоры с работниками в соответствии с Трудовым кодексом РФ с целью пресечения фактов неформальной занятости.

2.25. Обеспечивают повышение уровня реального содержания заработной платы, включающее ежегодную индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги с учётом финансовых возможностей.

2.26. Не допускают применение «серых схем» выплаты заработной платы.

2.27. Несут ответственность за соблюдение условий, предусмотренных коллективными договорами в соответствии с действующим законодательством.

2.28. Создают условия для стимулирования роста заработной платы и повышения ее удельного веса в выручке от реализации продукции. Принимают меры к выплате средней заработной платы в организации в размере не ниже средней заработной платы по отрасли на территории города Владимира.

2.29. Предоставляют в соответствии с коллективными договорами и соглашениями дополнительные, по сравнению с законодательством РФ, компенсации работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

2.30. Обеспечивают предоставление социальных гарантий работникам в размерах, предусмотренных действующими нормами трудового права и коллективными договорами.

2.31. Добиваются с учетом финансовых возможностей предприятия установления тарифной части заработной платы на уровне не ниже 60% от общего её размера.

2.32. При возникновении задолженности по заработной плате совместно с профсоюзными комитетами разрабатывают мероприятия с указанием сроков её погашения.

2.33. Обеспечивают в соответствии с действующим трудовым законодательством выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

2.34. Устанавливают системы оплаты и стимулирования труда с учетом мнения профсоюзов.

Профсоюзы:

2.35. Способствуют росту уровня доходов населения, вносят соответствующие предложения работодателям, в органы власти, добиваются реализации предложений через коллективные договоры и соглашения.

2.36. Осуществляют консультативную, правовую помощь членам профсоюза

по вопросам оплаты труда, предоставлению льгот и гарантий.

2.37. Осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательства по оплате труда, защищают законные права и интересы работников, в том числе посредством участия своих представителей в примирительных комиссиях, арбитражах, судебных органах и других инстанциях. Через систему коллективных договоров и соглашений защищают права работников по вопросам повышения уровня оплаты труда, справедливых соотношений оплаты труда различных квалификационных групп работников, включая руководителей.

2.38. Совместно с органами по труду и государственной статистики осуществляют периодическое информирование трудовых коллективов и населения города об изменениях в трудовом законодательстве, уровне средней заработной платы в отраслях производства, сферы обслуживания и индексах потребительских цен.

3. РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ РЕСУРСОВ, РЫНКА ТРУДА И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

Стороны совместно:

3.1. Принимают меры по недопущению нелегальных трудовых отношений.

3.2. Обеспечивают реализацию мероприятий по содействию занятости населения города. Стремятся к снижению уровня регистрируемой безработицы.

3.3. Принимают меры по снижению скрытой безработицы.

3.4. Принимают участие в формировании отраслевого заказа на подготовку квалифицированных кадров для отдельных сфер экономики муниципального образования.

3.5. Разрабатывают мероприятия:

- по подготовке кадров для организаций города, предусматривающих повышение качества и конкурентоспособности рабочей силы;

- по развитию персонала на производстве, профориентации;

- по регулированию рынка труда и профессий.

3.6. Содействуют в реализации мероприятий по повышению квалификации, подготовке и переподготовке кадров.

3.7. Содействуют трудоустройству слабо защищенных категорий граждан на квотируемые рабочие места.

3.8. Осуществляют профориентационную работу с безработными гражданами и незанятым населением, выпускниками школ и учреждений системы профессионального образования.

3.9. Стороны способствуют:

- выводу из хозяйственного оборота неквалифицированных рабочих мест с низкой оплатой и неудовлетворительными условиями труда;

- созданию эффективных рабочих мест с достойной заработной платой и

безопасными условиями труда, ежегодно проводят их мониторинг и учет;

- созданию современной и эффективной системы мониторинга охраны труда на рабочих местах;

- созданию экономических условий для развития предпринимательства и самозанятости.

3.10. В целях повышения эффективности внешней трудовой миграции Стороны обязуются:

- ежегодно рассматривать вопросы, связанные с проведением миграционной политики;

- проводить оценку эффективности использования иностранной рабочей силы;

- проводить консультации по вопросам установления квот на привлечение и использование иностранной рабочей силы на основе потребности города и секторов экономики в трудовых ресурсах в профессионально- квалификационном разрезе;

- проводить в территориальной трехсторонней комиссии консультации по проектам нормативных правовых актов, регулирующих вопросы трудовой миграции.

3.11. Стороны считают необходимым разработать меры по повышению престижа рабочих профессий. Проводят конкурсы профессионального мастерства.

3.12. Стороны реализуют меры, направленные на повышение качества рабочей силы, адаптацию системы профессионального образования к потребностям экономики, в том числе по вопросам:

- перспектив развития специальностей и профессий среднего профессионального образования;

- экономического стимулирования участия работодателей в развитии профессионального образования, в организации внутрипроизводственного профессионального обучения;

- определения прав работодателей, их объединений на участие в формировании политики в области профессионального образования и обучения, национальной системы квалификаций, независимой оценке качества (результатов) образования, в формировании профессиональных и образовательных стандартов.

Администрация:

3.13. Выявляет потребности организаций в профессиональной рабочей силе, формирует и направляет в департамент по труду и занятости населения администрации области предложения о потребности в подготовке кадров для нужд экономики муниципального образования.

3.14. Участвует в реализации государственной политики в сфере трудовых

отношений в пределах, установленных Трудовым кодексом РФ.

3.15. Рассматривает заявки работодателей города о потребности в привлечении иностранных работников. Готовит предложения в департамент по труду и занятости населения администрации Владимирской области о численности привлечения иностранных работников на территорию города Владимира.

3.16. Обеспечивает деятельность территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Владимире.

3.17. Обеспечивает деятельность Координационного комитета содействия занятости населения и трудоустройства отдельных категорий граждан города Владимира.

Работодатели:

3.18. Оказывают содействие проведению государственной политики занятости населения путем соблюдения условий трудовых договоров, регулирующих трудовые отношения в соответствии с действующим законодательством.

3.19. Осуществляют меры по сохранению и созданию новых рабочих мест, совместно с органами службы занятости населения предоставляют возможность опережающего профессионального обучения высвобождаемым работникам до наступления срока расторжения трудового договора по профессиям и видам трудовой деятельности, востребованным рынком труда. Принимают меры к предупреждению массового высвобождения работников.

3.20. Регулярно предоставляют в службу занятости сведения о наличии вакантных рабочих мест в организациях, а также о возможных предстоящих сокращениях работников и высвобождаемых специальностях.

3.21. Своевременно, не менее чем за 3 месяца, и в полном объеме представляют в службу занятости и профсоюзному органу информацию о возможных массовых увольнениях работников, и о сроках, в течении которых их намечено осуществить.

3.22. Своевременно предоставляют в службу занятости населения в порядке, определенном действующим законодательством, информацию:

- необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;

- о введении режимов неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, временной приостановки работы;

- о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

3.23. Реализует в соответствии с действующим законодательством меры социальной поддержки, в том числе дополнительные меры, для высвобожденных работников.

3.24. Организуют при необходимости внутрифирменную систему подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников.

3.25. Предусматривают опережающее профессиональное обучение и повышение квалификации высвобождаемых работников.

3.26. Предусматривают по возможности в коллективных договорах предоставление материальной помощи работникам, потерявшим работу вследствие реорганизации, сокращения штата организации, предоставление оплачиваемого времени для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора. Не допускают одновременного увольнения работников - членов одной семьи по сокращению численности или штата работников.

3.27. При проведении процедур банкротства включают в комиссию по банкротству представителей выборного профсоюзного органа и заблаговременно информируют о проведении собрания кредиторов должника.

3.28. Совместно с органами службы занятости содействуют трудоустройству населения, в том числе через:

- организацию общественных работ, временной занятости подростков, граждан, испытывающих трудности в поиске работы, включая женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет;

- осуществление мер, направленных на трудоустройство и закрепление молодых кадров на производстве, создание оптимальных условий труда и отдыха, предоставление социальных гарантий;

- создание рабочих мест (в том числе домашних) для трудоустройства незанятых инвалидов, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей;

- содействие профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, планирующих возвращение к трудовой деятельности.

3.29. Организуют прохождение производственной практики для учащихся и стажировки выпускников образовательных учреждений с целью приобретения ими опыта работы. Развивают институт наставничества.

3.30. Создают рабочие места для трудоустройства инвалидов в соответствии с действующим законодательством.

3.31. Используют практику заключения срочных трудовых договоров только в случаях, предусмотренных действующим законодательством.

3.32. Осуществляют привлечение и использование иностранной рабочей силы с учетом мнения соответствующих профсоюзных органов в соответствии с

действующим законодательством.

3.33. Участвуют в определении потребности в подготовке квалифицированных рабочих кадров и специалистов, востребованных на региональном рынке труда, и формировании отраслевого заказа на подготовку кадров.

Профсоюзы:

3.34. Участвуют в разработке программ и мероприятий по вопросам занятости и развития трудовых ресурсов города. Содействуют организации и проведению городских мероприятий по развитию персонала на производстве.

3.35. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства в вопросах найма и увольнения работников, предоставления им льгот и гарантий при высвобождении.

3.36. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на увеличение объемов работ, сохранение числа рабочих мест.

**4. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА НАСЕЛЕНИЯ. МЕДИЦИНСКОЕ
ОБСЛУЖИВАНИЕ И ОРГАНИЗАЦИЯ ОТДЫХА НАСЕЛЕНИЯ**

Стороны совместно:

4.1. Принимают необходимые меры, направленные на сохранение уровня и объема социальных гарантий работников.

4.2. Проводят согласованную политику в области социальной защиты работников в сферах образования, культуры, спорта, туризма, молодежной сферы; организации детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных объектов, организаций города работающих с детьми и подростками.

4.3. Проводят согласованную политику в области развития образования, туризма, культуры и спорта, организаций детского и семейного отдыха, лечебно-оздоровительных организаций и пр.

4.4. Вырабатывают программы совместных действий по реализации целей и задач пенсионной реформы.

4.5. Разрабатывают и реализуют комплекс мер, направленных на обеспечение охраны материнства и детства, социальную поддержку женщин и лиц с семейными обязанностями, а также работающих инвалидов и ветеранов труда.

4.6. Осуществляют адресную социальную защиту населения путем усиления адресной поддержки наименее обеспеченных слоев населения на основе единых критериев предоставления поддержки.

4.7. Обеспечивают контроль за порядком учета и обеспечения жильём граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий на территории города.

4.8. Осуществляют меры по развитию объектов оздоровления населения, детей и подростков. Обеспечивают подготовку и функционирование

оздоровительных лагерей всех типов для организации труда и отдыха детей, подростков и студенческой молодёжи.

4.9. Участвуют в подготовке и проведении социальных и культурно-массовых и зрелищных мероприятий на территории города.

Администрация:

4.10. Способствует повышению эффективности, устойчивости и надёжности функционирования систем жизнеобеспечения населения в пределах своих полномочий, осуществляемых в соответствии с законодательством. Обобщает и распространяет опыт работы лучших организаций.

4.11. Финансирует социально-культурную сферу, обеспечивает гарантированный уровень образования, медицинского, культурного, жилищно-коммунального обслуживания в пределах полномочий и имеющихся средств. Не допускает сокращения финансовых средств, направленных на социально-культурную сферу.

4.12. Способствует созданию молодёжных организаций (советы молодых специалистов, молодёжные комиссии профсоюзных организаций и т. д.).

4.13. С целью привлечения и закрепления молодёжи в организациях предусматривает в соглашениях для работающей молодёжи:

- улучшение социально-бытовых условий;
- организацию досуга;
- поддержку молодых семей;
- предоставление субсидий на приобретение и строительство жилья.

4.14. Оказывает содействие организациям, применяющим труд инвалидов, иных малообеспеченных категорий населения.

4.15. Организует реализацию на территории города федерального и областного законодательства социальной направленности в пределах полномочий, установленных действующим законодательством.

4.16. Организует отдых детей в каникулярное время. Реализует муниципальные программы: «Молодежь и город», утверждённую постановлением администрации города Владимира от 07.10.2015 № 3548 и «Развитие физической культуры и спорта в городе Владимире», утверждённую постановлением администрации города Владимира от 21.10.2015 № 3721.

4.17. Осуществляет выделение средств на приобретение путёвок в загородные оздоровительные учреждения для детей.

Работодатели:

4.18. Своевременно и в полном объеме уплачивает страховые взносы в размерах, установленных федеральными законами. Организуют информационно-разъяснительную работу среди застрахованных лиц в реализации их прав на пенсионное обеспечение, социальное страхование и обязательное медицинское страхование.

4.19. Предусматривают меры по оказанию содействия своим работникам в предоставлении санаторно-курортного лечения, диспансеризации и вакцинации.

4.20. На основании проводимой в стране пенсионной реформы проводят информационно-разъяснительную работу среди работающего персонала по реализации прав их пенсионного обеспечения.

4.21. Не допускают закрытия, перепрофилирования и передачи образовательных и лечебных учреждений без согласования с органами местного самоуправления и профессиональными союзами.

4.22. Предусматривают в коллективных договорах обязательства по выделению денежных средств работникам организаций для оплаты стоимости путевок для детей школьного возраста и организации отдыха и оздоровления детей.

4.23. Предусматривают в коллективных договорах финансирование медицинских и оздоровительных учреждений, учреждений спорта, культуры, детских загородных лагерей, других социальных объектов, находящихся в собственности организаций, предоставление работникам (за исключением работников бюджетных учреждений) долгосрочных ссуд на индивидуальное жилищное строительство в пределах финансовых возможностей.

4.24. Участвуют в финансировании социальных программ организаций за счет их прибыли в пределах финансовых возможностей.

4.25. Предусматривают в коллективных договорах, по возможности, дополнительные меры социальной поддержки работников предприятий, учреждений, организаций, обратив особое внимание на беременных и кормящих матерей, а также работников, находящихся в отпусках по уходу за детьми.

4.26. Предусматривают надбавки к заработной плате для работников, удостоенных почетных званий «Почетный работник», «Заслуженный работник» соответствующих отраслей и работающих по специальности согласно коллективным договорам, локальным нормативным правовым актам и возможностям организаций.

4.27. Обеспечивают сохранность и своевременную передачу на архивное хранение документов по заработной плате работников, стажу и работе во вредных условиях, дающих право на льготное пенсионное обеспечение.

4.28. Предоставляют очередной оплачиваемый отпуск матерям и отцам, в семьях которых трое и более несовершеннолетних детей в любое время по их желанию.

4.29. Сохраняют за работниками, высвобождаемыми в связи с сокращением численности или штата, право на первоочередное трудоустройство в организации при появлении вакантных рабочих мест.

4.30. Приводят записи в трудовых книжках работников в соответствие с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и

тарифных разрядов (ОКПДТР).

4.31. Включают в коллективные договоры меры поощрения для работников, получивших золотой знак отличия комплекса ГТО.

Профсоюзы:

4.32. Добиваются закрепления в коллективных договорах обязательств по:

- улучшению жилищных условий работников, в том числе за счет предоставления долгосрочных займов и т. д.;
- сохранению детских дошкольных учреждений, оздоровительных лагерей, баз отдыха, санаториев-профилакториев, спортивных и прочих культурно-массовых сооружений;
- оказанию материальной поддержки малообеспеченным и многодетным семьям работников, пенсионерам, ветеранам труда;
- приобретению путевок на санаторно-курортное лечение для работников и членов их семей;
- добровольному медицинскому страхованию;
- оплате лечения работников в стационарных лечебных учреждениях, диспансеризации и вакцинации;
- предоставлению денежных выплат, связанных с расходами работников на транспорт, питание на производстве и др.;
- организации консультаций по оказанию помощи застрахованным лицам в реализации прав на пенсионное обеспечение;
- организации и проведению оздоровительных компаний для детей.

4.33. Взаимодействуют с органами государственного контроля и надзора, общественными организациями (объединениями) при изучении уровня обслуживания населения учреждениями социально-бытовой сферы, здравоохранения, торговли, общественного питания, образования. Вносят самостоятельно органам государственной власти и управления предложения по устранению недостатков и совершенствованию работы данных учреждений.

4.34. Рекомендуют работодателям предусматривать средства на предоставление ежегодной материальной помощи работникам, имеющим детей-инвалидов.

5. ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ, ОХРАНА ТРУДА

Стороны совместно:

5.1. Проводят целенаправленную работу по обеспечению конституционного права работников на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и охраны труда.

5.2. Обеспечивают реализацию на территории города государственной политики в сфере безопасности и охраны труда.

5.3. Организуют проведение обучающих семинаров, «круглых столов» по вопросам трудового законодательства, охране труда. Содействуют проведению

специальной оценки условий труда, принятию мер по улучшению условий и охраны труда, в том числе в организациях бюджетной сферы.

5.4. Регулярно анализируют и принимают меры по улучшению условий труда.

5.5. Разрабатывают и выступают инициатором по совершенствованию законодательства в области охраны труда.

5.6. Разрабатывают правовые акты о порядке и условиях предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днём.

5.7. Содействуют включению в коллективные договоры и соглашения сверх установленных действующим законодательством положений, дополнительных обязательств работодателей по возмещению ущерба от несчастных случаев на производстве, установлению дополнительных дней отпуска и сокращенного рабочего дня за вредные условия труда, обеспечению работников качественными средствами индивидуальной защиты.

Администрация:

5.8. Участвует в расследованиях несчастных случаев на производстве в порядке, предусмотренном законодательством.

5.9. Содействует включению в коллективные договоры, отраслевые соглашения обязательств сторон социального партнёрства по улучшению условий и охраны труда.

5.10. Использует средства бюджета города на финансирование специальной оценки условий труда в бюджетных организациях.

5.11. Предоставляет руководителям муниципальных учреждений города ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 3 календарных дней согласно постановлению администрации города Владимира от 28.06.2017 № 2207 «Об утверждении Положения о порядке и условиях предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в муниципальных учреждениях города Владимира и признании утратившими силу некоторых постановлений главы города Владимира».

Работодатели:

5.12. Проводят специальную оценку условий труда. Предусматривают в пределах имеющихся средств, в коллективных договорах и соглашениях по результатам специальной оценки условий труда дополнительные по сравнению с законодательством льготы и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, разрабатывают и осуществляют мероприятия, направленные на улучшение условий и охраны труда работников.

5.13. Обеспечивают условия для осуществления государственного и общественного контроля за соблюдением законодательных и иных нормативных

правовых актов по труду и охране труда правовыми и техническими инспекциями труда профсоюзов, уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профессионального союза (далее - уполномоченный), членами комиссий по охране труда, в том числе представляют соответствующую информацию и документы. На период обучения по охране труда за уполномоченными сохраняется средняя заработная плата.

5.14. Предусматривают в коллективных договорах предоставление оплачиваемого времени уполномоченным и членам комиссий по охране труда для осуществления контроля за состоянием и условиями труда.

5.15. Проводят обучение работников предприятий и организаций по охране труда и экологической безопасности.

5.16. В организациях, осуществляющих производственную деятельность, с численностью более 50 работников, создают службу охраны труда или вводят должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.

5.17. Создают комиссии и при участии представителей профсоюзов в установленные законодательством сроки проводят проверку профессиональных знаний работников, условий безопасности труда и специальную оценку условий труда.

5.18. Обеспечивают приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, используя для разработки мероприятий результаты специальной оценки условий труда.

5.19. Реализуют предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, в том числе, с финансовым обеспечением за счет средств социального страхования.

5.20. С учетом финансовых и производственных возможностей организации принимают меры по снижению количества рабочих мест, где условия труда не отвечают санитарно-гигиеническим нормам, а также по сокращению использования труда женщин на работах с вредными и (или) тяжелыми условиями труда.

5.21. Иницируют проведение в организациях государственной экспертизы условий труда.

5.22. Способствуют дальнейшему развитию добровольного декларирования организациями соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

5.23. Содействуют созданию и осуществлению деятельности комитетов (комиссий) по охране труда в организациях, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организациях по проведению общественного контроля условий труда работников.

5.24. Обеспечивают работников, занятых во вредных и (или) опасных

условиях труда, сертифицированной специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами.

5.25. Организуют проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) соответствующих категорий работников, в том числе за счет средств социального страхования.

5.26. С учетом финансовых возможностей организации предоставляют дополнительные к установленным действующим законодательством компенсации работникам, занятым на тяжелых работах и (или) работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также работникам, пострадавшим от несчастного случая на производстве.

5.27. Обеспечивают, в установленном законодательством порядке, участие представителей выборных органов первичных профсоюзных организаций и уполномоченных в комиссиях по расследованию несчастных случаев на производстве.

Профсоюзы:

5.28. Иницируют включение в коллективные договоры, соглашения мероприятий по улучшению условий труда работающих, дополнительных, по сравнению с законодательством, льгот и компенсаций работающим в неблагоприятных условиях.

5.29. Выделяют своих представителей для их последующего обучения охране труда и осуществлению контроля в организациях за их соблюдением.

5.30. Через коллективные договоры отстаивают права работников на безопасный труд, возмещение вреда и мер социальной поддержки, компенсаций, дополнительных отпусков и пр.

5.31. Обеспечивают правовую защиту интересов работников, пострадавших от трудового увечья, профзаболевания, а также защиту прав застрахованных в системе социального и обязательного страхования.

5.32. Проводят независимую экспертизу условий труда в случае лишения работника льгот и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

5.33. Добиваются включения в коллективные договоры пункта об обеспечении финансирования мероприятий, направленных на повышение квалификации и рост профессионального мастерства работников, переподготовку высвобождаемых работников до наступления срока расторжения трудового договора, предоставление работникам льгот и компенсаций, дополнительных к установленным действующим законодательством.

5.34. Добиваются включения в коллективные договоры в организациях одной отрасли равных прав для трудящихся, повышения ответственности работодателей за сохранение и развитие производства, создания условий труда, соответствующих законодательству. Добиваются установления условий оплаты

труда и социальных гарантий в размерах не ниже, установленных настоящим Соглашением.

6. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА И КООРДИНАЦИЯ ДЕЙСТВИЙ СТОРОН

Стороны совместно:

6.1. Проводят консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики, а также предварительное обсуждение проектов муниципальных правовых актов в области социально-трудовых отношений, программ в сфере труда, занятости населения и социального обеспечения.

6.2. Взаимно обеспечивают представителям сторон возможность принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в соглашение, но представляющим взаимный интерес.

6.3. Официально информируют друг друга о принятых решениях и нормативных актах по проблемам, включенным в настоящее Соглашение, а также другим социально-экономическим вопросам, представляющим взаимный интерес.

6.4. Проводят согласованную политику по созданию и укреплению первичных профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности, в том числе в организациях с участием инвестиционных компаний на стадии подписания инвестиционных соглашений.

6.5. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров, забастовок, принимают меры по соблюдению социальной стабильности в городе.

6.6. Способствуют проведению обучения представителей всех трех сторон по вопросам труда, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений и урегулирования трудовых споров.

6.7. Совершенствуют формы контроля за выполнением заключенных соглашений и коллективных договоров, в том числе взаимодействия с контрольно-надзорными органами.

6.8. Организуют освещение вопросов социального партнерства, ход реализации Соглашения, работу территориальной трехсторонней комиссии в средствах массовой информации сторон.

Администрация:

6.9. Обеспечивает участие сторон профсоюзов и работодателей в формируемых на городском уровне постоянно действующих комиссиях, рассматривающих социально-трудовые вопросы.

6.10. Содействует Профсоюзам в создании новых и обеспечении действующих первичных профсоюзных организаций на всех предприятиях и организациях, независимо от форм собственности.

6.11. Проводит трехсторонние консультации по вопросам реализации

социально-экономической политики в сфере социально-трудовых отношений.

6.12. Предоставляет возможность ознакомления двум другим сторонам с данными государственной статистической отчетности по вопросам занятости, доходов и уровня жизни населения, просроченной задолженности по заработной плате, использования фонда рабочего времени, коллективных трудовых споров, соблюдения трудового законодательства.

6.13. Оказывает содействие в работе и является координатором территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, заключению территориального и отраслевых соглашений.

6.14. Обеспечивает участие территориальной трёхсторонней комиссии в разработке и обсуждении проектов правовых актов, программ социально - экономического развития, других актов в сфере труда.

Документы и материалы, необходимые для их обсуждения, направляет на рассмотрение в территориальную трехстороннюю комиссию по регулированию социально - трудовых отношений.

Решения территориальной трехсторонней комиссии по направленным проектам правовых актов подлежат обязательному рассмотрению администрацией города Владимира.

6.15. Способствует вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению соглашений и коллективных договоров. Подписавший соглашение представитель администрации имеет право предложить работодателям, расположенных на территории городского округа, не участвовавших в заключении данного соглашения, присоединиться к нему. Если работодатели в течении 30 календарных дней с момента получения предложения не заявили письменно о своем несогласии присоединиться к нему, соглашение считается распространенным на данных работодателей с момента получения предложения.

6.16. Учитывает мнение Профсоюзов, результаты выполнения коллективных договоров, отраслевого, регионального соглашений и настоящего Соглашения при рассмотрении вопросов о представлении руководителей организаций к государственным наградам и присвоению им почётных званий.

Работодатели:

6.17. Не препятствуют созданию и функционированию Профсоюзов на всех предприятиях и организациях независимо от форм собственности, соблюдают их права и гарантии деятельности. Для уставной деятельности предоставляют профсоюзам помещения, транспорт, оргтехнику, средства связи в соответствии с законодательством.

6.18. Способствуют распространению информации Профсоюзов на предприятиях и в организациях города.

6.19. Члены выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций

освобождаются от основной работы для выполнения профсоюзных обязанностей в интересах коллектива работников, а также на время краткосрочной профсоюзной учёбы с сохранением среднего заработка. Условия освобождения определяются коллективным договором, соглашением.

6.20. Обеспечивают условия для осуществления государственными и профсоюзными органами контроля за соблюдением трудового законодательства.

6.21. Выделяют средства профсоюзу для проведения социально-культурных, спортивных и прочих массовых мероприятий.

6.22. Предоставляют возможность членам выборных профсоюзных органов, не освобожденным от основной работы в данной организации, для участия в качестве делегатов созываемых профессиональными союзами съездов, конференций, а также для участия в работе их выборных органов с сохранением среднего заработка в порядке, предусмотренным законодательством и коллективным договором.

6.23. Принимают меры по расширению числа участников Соглашения, регулярно рассматривают ход выполнения принятых обязательств Соглашения членами объединений работодателей. О предпринимаемых мерах информируют стороны социального партнерства.

6.24. Обеспечивают участие представителя профсоюзной организации в заседаниях коллегиальных органов управления организацией в порядке предусмотренном коллективным договором.

6.25. Перечисляют ежемесячно и бесплатно на счёт профсоюзной организации членские взносы из заработной платы работников (при наличии письменных заявлений работников) одновременно с выдачей банками средств на заработную плату в соответствии с платёжными поручениями организаций.

6.26. Признают отраслевые (межотраслевые), территориальные, территориальные отраслевые и иные соглашения основой заключения коллективных договоров и включают в коллективные договоры условия, не противоречащие и не ухудшающие положение работников по сравнению с соглашениями.

6.27. Распространяют на штатных профсоюзных работников дополнительные условия оплаты труда, другие виды материального вознаграждения и социальные гарантии, действующие в организации в соответствии с коллективным договором.

6.28. В соответствии с коллективным договором перечисляют профсоюзным организациям средства в размере не ниже отраслевого уровня на проведение социально-культурной работы, в том числе на заработную плату работников культуры и спорта, обслуживающих коллективы предприятий, организаций.

6.29. Заключают коллективные договоры в организациях независимо от форм собственности и осуществляют контроль за их выполнением.

6.30. Включают в обязательном порядке в коллективные договоры, соглашения положения, если в действующих нормативных правовых актах содержится прямое предписание о закреплении этих положений в коллективном договоре, соглашении.

6.31. При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в профсоюз, а также не ограничивают работника в трудовых правах в связи с его принадлежностью к профсоюзу.

6.32. Предусматривают в коллективных договорах обязательства по предоставлению не освобожденным членам профсоюзных органов свободное от работы время для выполнения общественных обязанностей с сохранением среднего заработка. При наличии финансовых возможностей предусматривают оплату труда руководителя выборного профсоюзного органа.

6.33. Признают право Профсоюзов на получение информации по социально-трудовым вопросам в случаях, предусмотренных установленным законодательством.

6.34. Учитывает мнение Профсоюзов, результаты выполнения коллективных договоров, отраслевого, регионального соглашений и настоящего Соглашения при рассмотрении вопросов о представлении руководителей организаций к государственным наградам и присвоению им почётных званий.

Профсоюзы:

6.35. Иницируют заключение коллективных договоров и отраслевых территориальных соглашений. Организуют работу координационных советов профсоюзов по заключению и контролю за выполнением отраслевых территориальных соглашений и коллективных договоров.

6.36. Заключают коллективные договоры в организациях независимо от форм собственности и осуществляют контроль за их выполнением.

6.37. Включают в обязательном порядке в коллективные договоры, соглашения положения, если в действующих нормативных правовых актах содержится прямое предписание о закреплении этих положений в коллективном договоре, соглашении.

6.38. Оказывают помощь в создании в организациях комиссий по трудовым спорам.

6.39. Проводят работу по созданию профсоюзных органов в организациях независимо от их формы собственности и ведомственной подчиненности в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

6.40. Организуют на базе Учебного центра профсоюзов обучение и повышение квалификации профсоюзных кадров, руководителей и специалистов организаций по вопросам охраны труда, правового регулирования трудовых отношений, развития социального партнерства и профсоюзного движения.

7. ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ КОНТРОЛЯ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ СОГЛАШЕНИЯ

7.1. Контроль за ходом выполнения настоящего Соглашения осуществляется территориальной трехсторонней Комиссией по регулированию социально-трудовых отношений города Владимира в соответствии Трудовым кодексом Российской Федерации и Положением о городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями.

7.2. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносятся по взаимному согласию сторон.

7.3. Стороны ежегодно предоставляют на заседание трехсторонней комиссии информацию об исполнении Соглашения и периодически освещают деятельность комиссии в средствах массовой информации.

7.4. Администрация города обеспечивает публикацию настоящего Соглашения в месячный срок с момента его регистрации на официальном сайте органов местного самоуправления города Владимира.

Глава администрации
города Владимира

Координатор стороны работодателей в территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений города Владимира

Председатель Координационного Совета организаций профсоюзов города Владимира

_____ А.С. Шохин

_____ П.В. Маркелов

_____ Н.А. Волосова

«27» декабря 2017 г.

«27» декабря 2017 г.

«27» декабря 2017 г.